

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mohadi

Jabatan : Kepala Balai Diklat Industri Surabaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Yedi Sabaryadi

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Industri

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Surabaya, 30 Januari 2019

Plt. Kepala Pusdiklat Industri,



Yedi Sabaryadi

Kepala BDI Surabaya,



Mohadi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BALAI DIKLAT INDUSTRI SURABAYA

No.	Sasaran Strategis (SS)	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target	Satuan
Pemangku Kepentingan				
1.	Meningkatkan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM) Industri	1. Jumlah SDM industri yang terserap di dunia kerja	10.600	Orang
		2. Jumlah tenaga kerja industri yang tersertifikasi	10.600	Orang
		3. Jumlah calon tenaga kerja yang bersertifikat kompetensi Diklat melalui sistem pelatihan, sertifikasi, dan penempatan pada perusahaan industri atau dikenal dengan sistem 3 in 1	9.540	Orang
Proses Bisnis Internal				
2.	Pelatihan Industri Berbasis Kompetensi	1. Penguatan Kelembagaan Pelatihan industri berbasis kompetensi	1	Unit
		2. Sarana dan prasarana pelatihan industri berbasis kompetensi	2	Unit
3.	Infrastruktur Kompetensi	1. Fasilitasi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) dan Tempat Uji Kompetensi (TUK) bidang industri	3	Unit

Jumlah Anggaran : Rp. 55.627.895.000,00
Kegiatan : Peningkatan Kualitas SDM Industri

Plt. Kepala Pusdiklat Industri



Yedi Sabaryadi

Surabaya, 30 Januari 2019

Kepala BDI Surabaya,



Mohadi

CATATAN KETERANGAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 BALAI DIKLAT INDUSTRI SURABAYA

1. Terdapat perbedaan sasaran strategis, indikator kinerja maupun target yang tercantum pada dokumen Perjanjian Kinerja BDI Surabaya tahun 2019 ini dengan dokumen Renstra Tahun 2015 - 2019 dan Rencana Kinerja Tahun 2019 BDI Surabaya.

Perbedaan ini merupakan hasil pelaksanaan reviu Renstra Tahun 2015 - 2019 BDI Surabaya atas pertimbangan penyempurnaan sasaran strategis dan indikator kinerja, serta penyesuaian dengan target yang diturunkan dari target Kementerian Perindustrian kepada BDI Surabaya.

2. Indikator kinerja yang terdapat dalam dokumen Perjanjian Kinerja ini terdiri 2 (dua) macam. Indikator kinerja pada perspektif Pemangku Kepentingan dan perspektif Proses Bisnis Internal merupakan Indikator Kinerja Utama (IKU), sedangkan indikator kinerja pada perspektif Kelembagaan Organisasi merupakan Indikator Kinerja bukan IKU.

Surabaya, 30 Januari 2019

Kepala BDI Surabaya,



Mohadi